



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
LICENCIATURA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**



PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:					
Psicología Industrial					
IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA					
MODALIDAD: Curso					
TIPO DE ASIGNATURA: Teórica					
SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE: Cuarto					
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA: Obligatoria					
NÚMERO DE CRÉDITOS: 6					
HORAS DE CLASE A LA SEMANA:	3	Teóricas: 3	Prácticas: 0	Semanas de clase: 16	TOTAL DE HORAS: 48
SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE: Ninguna					
SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE: Ninguna					

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso el alumno será capaz de conocer y aplicar los principios teóricos de la psicología industrial en el sector productivo.

ÍNDICE TEMÁTICO			
UNIDAD	TEMAS	Horas Teóricas	Horas Prácticas
1	Psicología Industrial	8	0
2	Métodos de Psicológica Industrial	10	0
3	Evaluaciones Psicológicas en el Ámbito Laboral	10	0
4	Conducta y Actitudes Organizacionales	10	0
5	Salud Ocupacional	10	0
	Total de Horas	48	0
	Suma Total de las Horas	48	

CONTENIDO TEMÁTICO

1. PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

- 1.1. Antecedentes.
- 1.2. Conceptos y objetivos.
- 1.3. Estudio de caso práctico.

2. MÉTODOS DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

- 2.1. Psicología transcultural.
- 2.2. Comportamiento organizacional.
- 2.3. Modelos motivacionales.
- 2.4. Cultura organizacional.
 - 2.4.1. Clima organizacional.
 - 2.4.2. Percepción.
- 2.5. Estudio de caso práctico.

3. EVALUACIONES PSICOLÓGICAS EN EL ÁMBITO LABORAL

- 3.1. Fuentes de Información.
- 3.2. Estándares Éticos.
- 3.3. Evolución del ser humano en la organización.
- 3.4. Objetivos laborales.
- 3.5. Medición del desempeño.
 - 3.5.1. Instrumentos de medición.
- 3.6. Estudio de caso práctico.

4. CONDUCTA Y ACTITUDES ORGANIZACIONALES

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Competencias laborales.
 - 4.2.1. Niveles de competencia.
 - 4.2.2. Ventaja competitiva.
- 4.3. Satisfacción en el trabajo.
- 4.4. Identificación con el trabajo.
- 4.5. Compromiso organizacional.
- 4.6. Estudio de caso práctico.

5. SALUD OCUPACIONAL

- 5.1. Concepto.
- 5.2. Conflictos.
 - 5.2.1. Trabajo.
 - 5.2.2. Económico.
 - 5.2.3. Salud.
 - 5.2.4. Familia.
- 5.3. Estudio de caso práctico.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Robbins, Stephen P., *Comportamiento Organizacional*, México, Editorial Pearson/Prentice Hall, (Traducción José Francisco Dávila Martínez) 2004.
- Herrera, Zepeda, Fernando, *Psicología Organizacional*, México Editorial Perason, 2000.
- Mann León, *Elementos de Psicología Social*, Noriega, México, 2000.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Palací, Descals, Francisco José, *Psicología de la Organización*, Madrid; México Editorial Pearson, 2005.
- Robbins, Stephen P., *Fundamentos de Comportamiento Organizacional*, México, Editorial Pearson, 2006.
- M. Muchinsky, Paul, *Psicología Aplicada al Trabajo*, Australia; México, Editorial Thomson, 2007.

**SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA
ASIGNATURA**

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	A UTILIZAR
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	✓
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	✓
Aplicaciones Prácticas	✓
Prácticas de campo	
Otras	

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	A UTILIZAR
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Participación en clase	✓
Asistencia	✓
Exposición de seminarios por los alumnos	

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
Psicología ó, Sicología ó, Relaciones Industriales	en Administración	Recursos Humanos	Manejo de personal