



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
LICENCIATURA: CONTADURÍA**

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:				
DERECHO LABORAL				
IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA				
MODALIDAD: Curso		Ciclo de Formación General		
TIPO DE ASIGNATURA: Teórico				
SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE: Cuarto				
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA: Obligatoria				
NÚMERO DE CRÉDITOS:		8	CLAVE: 1421	
HORAS DE CLASE A LA SEMANA:	4	Teóricas: 4	Prácticas: 0	Semanas de clase: 16
				TOTAL DE HORAS: 64
SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE: Ninguna				
SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE: Ninguna				

OBJETIVO GENERAL

El alumno obtendrá los conocimientos fundamentales de las Instituciones del Derecho Laboral Mexicano, así como el objeto, fines y características de las relaciones individuales y colectivas de trabajo, los derechos y obligaciones de los trabajadores y los patrones, para su interpretación y aplicación en el ámbito profesional.

UNIDAD	TEMAS	HORAS TEÓRICAS
1	Concepto y Antecedentes Generales	4
2	Sujetos del Derecho Laboral	4
3	Contrato y Relaciones de Trabajo	4
4	Condiciones de Trabajo	8
5	Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas	8
6	Relaciones Colectivas de Trabajo	8
7	Conflictos de Trabajo	8
8	Seguridad e Higiene en el Trabajo	6
9	Riesgos de Trabajo	8
10	Autoridades de la Seguridad Social y del Trabajo	6
Total de Horas Teóricas		64

CONTENIDO TEMÁTICO

1. CONCEPTO Y ANTECEDENTES GENERALES

- 1.1. Marco constitucional.
- 1.2. Conceptos de derecho social, derecho laboral y seguridad social.
- 1.3. Principios, características, objeto, fines, denominaciones y naturaleza de sus normas.

2. SUJETOS DEL DERECHO LABORAL

- 2.1. El trabajador.
 - 2.1.1. Concepto.
 - 2.1.2. Derechos y obligaciones.
 - 2.1.3. Tipos de trabajadores.
- 2.2. El patrón.
 - 2.2.1. Concepto.
 - 2.2.2. Derechos y sus obligaciones.

3. CONTRATO Y RELACIONES DE TRABAJO

- 3.1. Concepto.
- 3.2. Características.
- 3.3. Contratos de trabajo:
 - 3.3.1. Individual
 - 3.3.2. Colectivo
 - 3.3.3. Contrato Ley.
- 3.4. Duración.

4. CONDICIONES DE TRABAJO

- 4.1. Jornada de trabajo.
 - 4.1.1. Concepto.
 - 4.1.2. Clasificación.
 - 4.1.3. Descanso laboral.
 - 4.1.4. Vacaciones.
 - 4.1.5. Prima vacacional.
- 4.2. Salario.
 - 4.2.1. Concepto.
 - 4.2.2. Clasificación.
 - 4.2.3. Determinación.
 - 4.2.4. Forma y época de pago.
 - 4.2.5. Aguinaldo.
 - 4.2.6. Salario Mínimo General.
 - 4.2.7. Salario Mínimo Profesional.

- 4.2.8. Salario Base de Cotización.
- 4.3. Trabajo de menores.
- 4.4. Trabajo de mujeres.
- 4.5. Capacitación y adiestramiento.

5. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

- 5.1. Naturaleza del derecho a la participación.
- 5.2. Características.
- 5.3. Comisión mixta.
- 5.4. Trabajadores que tienen derecho.
- 5.5. Patrones obligados.
- 5.6. Procedimiento y determinación del reparto.
- 5.7. Atención y resolución a las impugnaciones.

6. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

- 6.1. Sindicato.
 - 6.1.1. Concepto.
 - 6.1.2. Tipos.
 - 6.1.3. Constitución.
 - 6.1.4. Estatutos.
 - 6.1.5. Representación legal y obligaciones.
 - 6.1.6. Federaciones y Confederaciones.
- 6.2. Contrato colectivo de trabajo.
 - 6.2.1. Concepto.
 - 6.2.2. Creación, duración, revisión y suspensión.
 - 6.2.3. Contrato Ley.
- 6.3. Reglamento interior de trabajo.
- 6.4. Terminación de las relaciones colectivas de trabajo.

7. CONFLICTOS DE TRABAJO

- 7.1. Individuales o colectivos.
 - 7.1.1. Atención y solución.
- 7.2. Jurídicos y económicos.
 - 7.2.1. Atención y solución.
- 7.3. La Huelga.
- 7.4. Concepto.
- 7.5. Gestación.
- 7.6. Prehuelga.
- 7.7. Suspensión de labores.
- 7.8. Procedimiento y solución.

8. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

- 8.1. Concepto.
- 8.2. Objeto.
- 8.3. Características del sistema de prevención.
- 8.4. Derechos y obligaciones.
- 8.5. Comisión mixta.
- 8.6. Sistemas de seguros empresariales.
- 8.7. Pago de marcha.

9. RIESGOS DE TRABAJO

- 9.1. Concepto.
- 9.2. Accidente y enfermedad de trabajo.
- 9.3. Consecuencias jurídicas y económicas para el patrón.
- 9.4. Procedimiento y clasificación.
- 9.5. Grados de incapacidad y muerte.
- 9.6. Pago de incapacidades.
- 9.7. Indemnizaciones.
- 9.8. Liquidación.
- 9.9. Procedimiento ante la Junta o Tribunal de Conciliación y Arbitraje.

10. AUTORIDADES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DEL TRABAJO.

- 10.1. Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- 10.2. Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- 10.3. Secretaría de Educación Pública.
- 10.4. Juntas de Conciliación.
- 10.5. Junta de Conciliación y Arbitraje.
- 10.6. Tribunal de Conciliación y Arbitraje.
- 10.7. IMSS, ISSSTE, ISSFAM, INFONAVIT, FOVISSSTE.
- 10.8. CNSM, CNPTUE, CONSAR.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Castoreña J., Jesús, *Manual de derecho obrero*, México, Fuentes Editores, 1990.
- Chávez Castillo, Raúl, *Diccionario de derecho del trabajo*, 2a ed., México, Porrúa, 2007.
- Kaye, Dionisio J., *Relaciones individuales y colectivas del trabajo*, México, Porrúa, 1990.

- Ley Federal del Trabajo, vigente.
- Muñoz Ramón, Roberto, *Tratado de derecho del trabajo*, México, Porrúa, 2006.
- Ramírez Fonseca, Francisco, *Ley Federal del Trabajo Comentada*, México, PAC, 2000.
- Tabares Scott, Jorge Alberto, *Guía práctica de derecho laboral*, México, Trillas, 2006.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Cavazos Flores, Baltasar, *Las 500 preguntas más usuales sobre temas laborales*, México, Trillas, 2000.
- Breña Garduño, Francisco, *Ley Federal del Trabajo comentada y concordada*, México, Harla, 2002.
- Climent Beltrán, Juan B., *La modernidad laboral*, 2a ed., México, Esfinge, 2006.
- Kurczyn Villalobos, Patricia, *Derecho laboral globalizado*, México, UNAM, Instituto de Investigaciones Jurídicas, 2007.

CIBERGRAFÍA

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/decre/LFT_17ene06.doc

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	✓
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	✓
Seminarios	
Lecturas obligatorias	✓
Trabajos de investigación	✓
Prácticas de taller o laboratorio	
Prácticas de campo	
Otras	

MECANISMOS DE EVALUACIÓN.

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Prácticas de Laboratorio	
Exposición de seminarios por los alumnos	
Participación en clase	✓
Asistencia	✓
Otras	

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
Licenciado en Derecho		Experiencia profesional mínima de un año	Con aptitudes hacia la docencia