



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN**

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:				
HABILIDADES DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO				
IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA				
MODALIDAD:	Curso	Área Optativa		
TIPO DE ASIGNATURA:	Teórica - Práctica			
SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE:	7° a 9°			
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Optativa			
NÚMERO DE CRÉDITOS:	8		Clave:1986	
HORAS DE CLASE A LA SEMANA:	6	Teóricas: 2	Prácticas: 4	Semanas de clase: 16
				TOTAL DE HORAS: 96
SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE:	Ninguna			
SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE:	Ninguna			

OBJETIVO GENERAL

El alumno conocerá la importancia del ejercicio de un liderazgo estratégico efectivo para desarrollar el capital humano.

ÍNDICE TEMÁTICO			
UNIDAD	TEMAS	Horas Teóricas	Horas Prácticas
1	Liderazgo Estratégico	6	8
2	Equipo Directivo	4	10
3	Factores Clave	4	10
4	Controles Estratégicos y Controles Financieros para un Efectivo Liderazgo Estratégico	6	12
5	Desarrollo del Capital Humano	6	12
6	Habilidades Directivas	6	12
	Total de Horas Teóricas	32	
	Total de Horas Prácticas		64
	Total de Horas	96	

CONTENIDO TEMÁTICO

1. LIDERAZGO ESTRATÉGICO

- 1.1. Concepto.
- 1.2. Objetivo.

2. EQUIPO DIRECTIVO

- 2.1. Comunicación.
- 2.2. Calidad y estilo de vida.
- 2.3. Capacidad para innovar.

3. FACTORES CLAVE

- 3.1. Competencias laborales.
- 3.2. Ética y Valores.

4. CONTROLES ESTRATÉGICOS Y CONTROLES FINANCIEROS PARA UN EFECTIVO LIDERAZGO ESTRATÉGICO

- 4.1. Perspectiva financiera.
- 4.2. Clientes.
- 4.3. Procesos Internos de la Empresa.

5. DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

- 5.1. Cultura Organizacional.
- 5.2. ERP: Reingeniería Empresarial.
- 5.3. Vocación emprendedora.

6. HABILIDADES DIRECTIVAS

- 6.1. Asertividad.
- 6.2. Gestión del Tiempo.
- 6.3. Negociación.
- 6.4. Gestión del Estrés.
- 6.5. Toma de decisiones y Resolución de Problemas.
- 6.6. Interacción Personal y Comunicación.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- D'Souza, S. J., Anthony, *El Liderazgo Efectivo*, Editorial SAL TERRAE, 2005.
- Clúa Martínez, Orlando, *El Nuevo Liderazgo*, Editorial EDAMEX, 2005.
- Alcázar Rodríguez, Rafael E., *El Emprendedor de Éxito*, Editorial Mc Graw Hill, 2006.
- Valls, Antonio, *Las 12 Habilidades directivas Clave*, Editorial Gestión, 2005.
- Hale Guy, *El Recurso del Líder*, Editorial Panorama, 2005.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Magín Pandya. *Liderazgo Permanente*. Editorial Pearson 2006.
- Peter's Tom. *Liderazgo, Inspira Libera, Consigue*. Editorial Pearson 2005.
- Daft Richard L. *La Experiencia del Liderazgo*. Editorial CENGAGE Learning. 2006.

CIBERGRAFÍA

- <http://dgbiblio.unam.mx> (librunam, tesunam, bases de datos digitales)
- <http://google.com>
- <http://copernic.com>

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	✓
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	✓
Prácticas de taller	✓
Prácticas de campo	
Otras	

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Participación en clase	✓
Asistencia	✓
Exposición de seminarios por los alumnos	

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
En Administración o, en Relaciones Industriales o, en Mercadotecnia	Maestría en Administración	Administración General o, Dirección	Didáctica