



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN  
LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN**

<b>PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:</b>				
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS				
<b>IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA</b>				
<b>MODALIDAD:</b>	Curso	Área Optativa		
<b>TIPO DE ASIGNATURA:</b>	Teórico - Práctica			
<b>SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE:</b>	7° a 9°			
<b>CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:</b>	Optativa			
<b>NÚMERO DE CRÉDITOS:</b>	8		Clave:1981	
<b>HORAS DE CLASE A LA SEMANA:</b>	6	<b>Teóricas:</b> 2	<b>Prácticas:</b> 4	<b>Semanas de clase:</b> 16
				<b>TOTAL DE HORAS:</b> 96
<b>SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE:</b>	Ninguna			
<b>SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE:</b>	Ninguna			

**OBJETIVO GENERAL**

El alumno diseñará y aplicará los programas de capacitación y desarrollo para hacer competitiva a una empresa.

<b>ÍNDICE TEMÁTICO</b>			
<b>UNIDAD</b>	<b>TEMAS</b>	<b>Horas Teóricas</b>	<b>Horas Prácticas</b>
1	Capacitación y Desarrollo	4	10
2	Detención de Necesidades	6	14
3	Programa de Capacitación	8	10
4	Métodos de Capacitación	6	14
5	Métodos de Capacitación de para el Desarrollo Gerencial	8	16
	Total de Horas Teóricas	32	
	Total de Horas Prácticas		64
	Total de Horas		96

## CONTENIDO TEMÁTICO

---

### 1. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- 1.1. Concepto.
- 1.2. Ventajas.

### 2. DETECCIÓN DE NECESIDADES

- 2.1. Análisis de la Organización.
- 2.2. Análisis de las Tareas.
- 2.3. Análisis de las Personas.

### 3. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

- 3.1. Objetivos.
- 3.2. Principios.
- 3.3. Instructores.

### 4. MÉTODOS DE CAPACITACIÓN

- 4.1. Capacitación en el puesto.
- 4.2. Capacitación de aprendizaje práctico.
- 4.3. Programa de prácticas profesionales.
- 4.4. Métodos audiovisuales.
- 4.5. Método de simulación.

### 5. MÉTODOS DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO GERENCIAL

- 5.1. Capacitación en habilidades básicas.
- 5.2. Experiencias en el puesto.
- 5.3. Seminarios de conferencias.
- 5.4. Estudios de caso.
- 5.5. Juegos de negocios.
- 5.6. Modelado de comportamiento.
- 5.7. Capacitación de equipo.

## BIBLIOGRAFÍA

---

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bateman S., Thomas, Snell A., Scott, *Administración, Un Nuevo Panorama Competitivo*, México, Editorial Mc Graw Hill, 2005.
- Bahlander George. *Administración de Recursos Humanos*. Editorial CENGAGE Learning, 2008.
- Robbins P. Sthephan, Coulter, *Administración*, México, Editorial Pearson, 2005.
- Siliieo Alfonso. *Capacitación y Desarrollo de Personal*. Editorial Noriega, 2006.

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Brown B. Warren, Moberg J., Dennis, *Teoría de la Organización y la Administración*, México, Editorial Limusa, 2005.
- De Cenzo David. *Administración de Recursos Humanos*. Editorial Noriega, 2006.

## SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	✓
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	✓
Aplicaciones Prácticas	✓
Prácticas de campo	
Otras	

## MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Participación en clase	✓
Asistencia	✓
Exposición de seminarios por los alumnos	

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
En Administración o, en Relaciones Industriales	Maestría en Administración	Administración General	Didáctica



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN  
LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN**

<b>PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:</b>				
BASES DE DATOS PARA RECURSOS HUMANOS				
<b>IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA</b>				
<b>MODALIDAD:</b>	Curso	Área Optativa		
<b>TIPO DE ASIGNATURA:</b>	Teórico - Práctica			
<b>SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE:</b>	7° a 9°			
<b>CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:</b>	Optativa			
<b>NÚMERO DE CRÉDITOS:</b>	8		Clave:1980	
<b>HORAS DE CLASE A LA SEMANA:</b>	6	<b>Teóricas:</b> 2	<b>Prácticas:</b> 4	<b>Semanas de clase:</b> 16
				<b>TOTAL DE HORAS:</b> 96
<b>SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE:</b>	Ninguna			
<b>SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE:</b>	Ninguna			

**OBJETIVO GENERAL**

Al finalizar el curso, el alumno conocerá los aspectos fundamentales del ciclo de vida de las bases de datos y tendrá conocimiento de las funciones del administrador en cuanto al mantenimiento, gestión, seguridad, recuperación, respaldo y optimización de la información.

<b>ÍNDICE TEMÁTICO</b>			
<b>UNIDAD</b>	<b>TEMAS</b>	<b>Horas Teóricas</b>	<b>Horas Prácticas</b>
1	Ciclo de Vida de las Bases de Datos	4	8
2	Funciones del Administrador	4	8
3	Mantenimiento y Gestión de la Información	4	10
4	Seguridad e Integridad de las Bases de Datos	4	10
5	Respaldo de la Información, Recuperación y Optimización	6	10
6	Mantenimiento de la Información	6	10
7	Actualización de las Bases de Datos	4	8
	Total de Horas Teóricas	32	
	Total de Horas Prácticas		64
	Total de Horas	96	

## CONTENIDO TEMÁTICO

---

1. CICLO DE VIDA DE LAS BASES DE DATOS
2. FUNCIONES DEL ADMINISTRADOR
3. MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN
4. SEGURIDAD E INTEGRIDAD DE LAS BASES DE DATOS
5. RESPALDO DE LA INFORMACIÓN, RECUPERACIÓN Y OPTIMIZACIÓN
6. MANTENIMIENTO DE LA INFORMACIÓN
7. ACTUALIZACIÓN DE LAS BASES DE DATOS

## BIBLIOGRAFÍA

---

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Acevo García, S., *300 Dificultades más frecuentes del idioma*, Barcelona, Spex Vox, 2005
- Chávez Calderón, P., *Acercamiento a los textos: taller de lectura y redacción*, México, Editorial Cultural, 2003.
- Bobadilla, Jesús y Adela Sancho, *Comunicaciones y bases de datos con java a través de ejemplos*, México, Editorial Alfa Omega-Rama, 2003, 248 pp.
- Date, C. J., *Introducción a los sistemas de bases de datos*, México, Editorial Prentice Hall, 2000, 896 pp.
- De Miguel, Adoración, *et al.*, *Diseño de bases de datos relacionales*, España, Editorial alfa omega.-rama, 2001, 576 pp.
- De Miguel, Adoración y Mario Piattini, *Fundamentos y modelos de bases de datos*, 2ª. Ed., España, Editorial alfa omega.-rama, 2001, 544 pp.
- Elmasri, Rames, *Sistemas de bases de datos, conceptos fundamentales*, 3ª Ed., México, Pearson Education, 2001, 886 pp.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

- Hansen, Gary W., *Diseño y administración de bases de datos*, 2ª. Ed., México, Editorial Prentice Hall, 1997, 608 pp.
- Lardent, Alberto R., *Sistemas de información para la gestión empresarial, procedimientos, seguridad y auditoría*, Buenos Aires, Editorial Pearson Education-Prentice Hall, 2001.
- Luque, Irene, Gómez-Nieto, Miguel y otros, *Bases de datos. desde chen hasta codd con oracle*, México, Coedición Alfa Omega-Rama, 2004.
- Perez, C., *Oracle 9i Servidor de aplicaciones, red y programación*, México, coedición Alfa Omega-Rama, 2004, 464 pp.
- Pérez, C., *Oracle 9i, administración y análisis de bases de datos*, México, coedición Alfa Omega-Rama, 2004, 744 pp.

- Piattini, Mario, J. Antonio Calvo-Manzano, Joaquín Cervera y Luis Fernández, *análisis y diseño detallado de aplicaciones informáticas de gestión*, México, coedición Alfa Omega-Rama, 2004, 728 pp.
- Rob, Peter y Carlos Coronel, *sistemas de bases de datos: diseño, implementación y administración*, 5ª Ed., México, Editorial Thomson, 2003.

## CIBERGRAFÍA

- <http://dgbiblio.unam.mx> (librunam, tesionam, bases de datos digitales)
- <http://google.com>
- <http://copernic.com>

## SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	✓
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	✓
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	✓
Prácticas de taller	✓
Prácticas de campo	
Otras	

## MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Participación en clase	✓
Asistencia	
Exposición de seminarios por los alumnos	✓

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
En Informática o en Matemáticas Aplicadas y Computación o en Ingeniería Industrial.	En Sistemas Computacionales o en Ingeniería Sistemas.	Sistemas Matemáticos Computacionales y de Optimización.	Desarrollo de Base de Datos en Recursos Humanos.