



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:				
PSICOLOGÍA INDUSTRIAL APLICADA A LAS ORGANIZACIONES				
IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA				
MODALIDAD:	Curso	Área Profesionalizante: Orientación Terminal Recursos Humanos		
TIPO DE ASIGNATURA:	Teórico - Práctica			
SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE:	7° a 9°			
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Optativas de Elección			
NÚMERO DE CRÉDITOS:	8		Clave:1863	
HORAS DE CLASE A LA SEMANA:	6	Teóricas: 2	Prácticas: 4	Semanas de clase: 16
				TOTAL DE HORAS: 96
SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE:	Ninguna			
SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE:	Ninguna			

OBJETIVO GENERAL

Que el alumno conozca y aplique los principios teóricos de la psicología industrial en las organizaciones.

ÍNDICE TEMÁTICO			
UNIDAD	TEMAS	Horas Teóricas	Horas Prácticas
1	Psicología Industrial	4	0
2	Métodos de Investigación Psicológica	8	18
3	Evaluaciones Psicológicas	6	16
4	Conducta y Actitudes Organizacionales	6	16
5	Salud Ocupacional	8	14
	Total de Horas Teóricas	32	
	Total de Horas Prácticas		64
	Total de Horas	96	

CONTENIDO TEMÁTICO

1. PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

- 1.1. Antecedentes.
- 1.2. Conceptos y objetivos.

2. MODELOS DE INVESTIGACIÓN PSICOLÓGICA

- 2.1. Psicología Transcultural.
- 2.2. Comportamiento Organizacional.
- 2.3. Cultura Organizacional.
 - 2.3.1. Clima Organizacional
 - 2.3.2. Percepción.

3. EVALUACIONES PSICOLÓGICAS EN EL ÁMBITO LABORAL

- 3.1. Fuentes de Información.
- 3.2. Estándares Éticos.
- 3.3. Evolución del Ser Humano en la Organización.
- 3.4. Objetivos Laborales.
- 3.5. Medición del Desempeño.
 - 3.5.1. Instrumentos de medición.
- 3.6. Aplicaciones Prácticas.

4. CONDUCTA Y ACTITUDES ORGANIZACIONALES

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Competencias Laborales.
 - 4.2.1. Niveles de Competencia.
 - 4.2.2. Ventaja Competitiva.
- 4.3. Satisfacción en el Trabajo.
- 4.4. Identificación con el Trabajo.
- 4.5. Compromiso Organizacional.
- 4.6. Contrato Psicológico.
- 4.7. Aplicaciones Prácticas.

5. SALUD OCUPACIONAL

- 5.1. Concepto.
- 5.2. Conflictos.
 - 5.2.1. Trabajo.
 - 5.2.2. Económico.
 - 5.2.3. Salud.
 - 5.2.4. Familia.
- 5.3. Efectos Psicológicos del Desempleo.
- 5.4. Aplicaciones Prácticas.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Robbins, Stephen P., *Comportamiento Organizacional*, Editorial Pearson/Prentice Hall, 2006.
- Herrera, Zepeda, Fernando, *Psicología Organizacional*, Editorial Perason, 2006.
- Sien, H. Edgar, *Psicología de la Organización*, Editorial Pearson, 2005.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Palací, Descals, Francisco José, *Psicología de la Organización*, Editorial Pearson, 2005.
- Robbins, Stephen P., *Fundamentos de Comportamiento Organizacional*, Editorial Pearson, 2005.
- M. Muchinsky, Paul, *Psicología Aplicada al Trabajo*, Editorial Thomson, 2007.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	✓
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	✓
Aplicaciones Prácticas	✓
Prácticas de campo	
Otras	

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Participación en clase	✓
Asistencia	✓
Exposición de seminarios por los alumnos	

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
En Administración o, en Relaciones Industriales o, en Psicología	Maestría en Administración	Recursos Humanos y Manejo de personal	Didáctica