



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN**

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:				
DERECHO LABORAL				
IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA				
MODALIDAD:	Curso	Área: Básica		
TIPO DE ASIGNATURA:	Teórica			
SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE:	Tercero			
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Obligatoria			
NÚMERO DE CRÉDITOS:	8	Clave:1332		
HORAS DE CLASE A LA SEMANA:	4	Teóricas: 4	Prácticas: 0	Semanas de clase: 16
				TOTAL DE HORAS: 64
SERIACIÓN OBLIGATORIA ANTECEDENTE:	Ninguna			
SERIACIÓN OBLIGATORIA SUBSECUENTE:	Ninguna			

OBJETIVO GENERAL

El alumno conocerá la teoría del Derecho del Trabajo. Así como las características de las relaciones laborales individuales y los fundamentos del Derecho Colectivo del Trabajo.

ÍNDICE TEMÁTICO

UNIDAD	TEMAS	Horas Teóricas	Horas Prácticas
1	Antecedentes	2	0
2	Sujetos del Derecho del Trabajo	4	0
3	Contrato y Relaciones de Trabajo	20	0
4	Rescisión y Terminación de la Relación Laboral	20	0
5	Sindicatos y Contrato Colectivo de Trabajo	8	0
6	Conflictos laborales	10	0
	Total de Horas Teóricas	64	
	Total de Horas Prácticas		0
	Total de Horas		64

CONTENIDO TEMÁTICO

1. ANTECEDENTES

- 1.1. Origen y Conceptos del Derecho del Trabajo.
 - 1.1.1. Ley Federal del Trabajo.
 - 1.1.2. Sueldos y Salarios.
 - 1.1.3. Prestaciones.

2. SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

- 2.1. El trabajador, sus derechos y sus obligaciones.
- 2.2. EL patrón, sus derechos y obligaciones.

3. CONTRATO Y RELACIONES DE TRABAJO

- 3.1. Contratos de trabajo.
 - 3.1.1. Individual, colectivo y contrato ley.
- 3.2. Seguridad Social.
 - 3.2.1. IMSS
 - 3.2.2. INFONAVIT
 - 3.2.3. SAR
 - 3.2.4. ISSSTE
 - 3.2.5. Otros.
- 3.3. Participación de los trabajadores en las utilidades.
- 3.4. Condiciones laborales.
- 3.5. Capacitación y adiestramiento.

4. RESCISIÓN Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

- 4.1. Responsabilidad del trabajador.
- 4.2. Responsabilidad del patrón.
- 4.3. Terminación de las relaciones laborales.

5. SINDICATOS Y CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

- 5.1. Formas de sindicalización.
- 5.2. Contrato colectivo de trabajo.

6. CONFLICTOS LABORALES

- 6.1. Autoridades e Instituciones laborales.
- 6.2. Conflictos laborales.
- 6.3. La Huelga.
 - 6.3.1. Requisitos.
 - 6.3.2. Efectos.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- *Ley federal del Trabajo.*
- Ramírez, Fonseca, Francisco. *Ley Federal del Trabajo Comentada*, Editorial Pac, 2000.
- Castorena J., Jesús. *Manual de Derecho Obrero*, Fuentes Editores, 1990.
- Kaye, Dionisio J. *Relaciones individuales y colectivas del trabajo*, Editorial Porrúa, 1990.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Cavazos, Flores, Baltasar. *Las 500 preguntas más usuales sobre temas laborales*, Editorial Trillas, 2000.
- Breña, Gardunio, Francisco. *Ley Federal del Trabajo comentada y concordada*, Editorial Harla, 2002.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	✓
Ejercicios dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	✓
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	✓
Prácticas de taller	
Prácticas de campo	
Otras	

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Participación en clase	✓
Asistencia	✓
Exposición de seminarios por los alumnos	

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
En Derecho			Derecho Laboral