



## DOCENCIA IGUALITARIA, INCLUYENTE Y LIBRE DE VIOLENCIAS\*



Con miras a construir ambientes educativos igualitarios y libres de violencia por razones de género, la UNAM y la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán instruye a su planta docente a informarse y observar conductas que promuevan valores para generar comunidades donde prevalezcan la equidad de género, el respeto y la cultura de paz.

La Facultad cuenta con la **Comisión Interna de Igualdad de Género de la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán** a la que, como profesor, podrás acercarte para tratar asuntos relacionados con este tema y para ampliar la información al respecto.

Uno de los documentos emitidos por la Coordinación para la Igualdad de Género UNAM y que te recomendamos leer con atención es ***Herramientas para una docencia igualitaria, incluyente y libre de violencias***.

En este hay un apartado que refiere a las “Buenas prácticas docentes para la igualdad de género” definidas como las actividades y participaciones realizadas por el profesorado que intervienen en el proceso de enseñanza-aprendizaje desde una perspectiva incluyente donde se identifique, reconozca, respete y se potencien las diversidades presentes en la comunidad.



## TRABAJO EN CLASE

Con relación a la participación del alumnado, se recomienda ceder la palabra de forma equitativa a mujeres, hombres y diversidades sexo-genéricas; la retroalimentación y la distribución de actividades deberá operar bajo el mismo criterio.

En cuanto a las imágenes o ejemplos que se comparten, evita el uso de frases, textos o imágenes que reproduzcan estereotipos de género y que presenten o normalicen algún tipo de violencia o desigualdad.

Es importante que socialices estos puntos con el alumnado de tal manera que se asuma como un compromiso comunitario. Contribuyamos a tener experiencias universitarias dignas y libres de violencia de género.

## AMBIENTES VIRTUALES

En los ambientes virtuales también es factible generar espacios seguros y libres de violencia de género. Por ello, te recomendamos hacer sesiones sincrónicas cerradas una vez iniciada la clase.

Pide al alumnado que accedan a grupos, aulas virtuales y videollamadas utilizando su nombre y apellido.

Si detectas violencia digital, cierra la sesión y reprogramala. Comparte con los alumnos la ruta para presentar quejas por violencia de género.

Establece acuerdos voluntarios, empáticos y comprensivos sobre el uso de la cámara, micrófono y formas de comunicación personal.

Graba tu exposición y súbela a la plataforma en la cual estés trabajando, para que no se atrasen quienes no hayan podido tomar la sesión.

\* Toda la información vertida en este folleto fue tomada de: Coordinación para la Igualdad de Género UNAM (s.f.), *Herramientas para una docencia igualitaria, incluyente y libre de violencias*. <https://www.cuautitlan.unam.mx/igualdad/descargas/3.pdf>

## CONVIVENCIA DOCENTE-ESTUDIANTE

Con el fin de generar buenas relaciones, ambientes sanos y optimizar el aprendizaje procura que la comunicación interpersonal sea por correo electrónico, de preferencia correo institucional (evita usar redes sociales), que sea en días y horas hábiles y dirígete a los alumnos por su nombre (evita cualquier tipo de sobrenombre).

Las asesorías personalizadas deberán ofrecerse al grupo en general, dentro de las instalaciones escolares y de preferencia en espacios concurridos (salas de estudio, bibliotecas...). Si es necesario estar a solas con el estudiante mantén las entradas y salidas accesibles (abiertas).

Las pláticas que entables con los estudiantes deberán ceñirse exclusivamente a temas académicos (deja fuera temas personales de la índole que sea).

**RECORDARTE ANTE TODO QUE COMO DOCENTE , ERES UNA FIGURA DE AUTORIDAD Y, POR LO TANTO, ESTÁS EN UNA POSICIÓN DE PODER QUE IMPLICA RESPONSABILIDADES. EN TUS MANOS ESTÁ GENERAR AMBIENTES CÓMODOS Y SEGUROS PARA QUE EL ESTUDIANTADO PUEDA DESARROLLARSE EN PLENITUD Y LIBERTAD.**

Acércate a la **Comisión Interna de Igualdad de Género de la FES Cuautitlán.**

Contacto: [cinig@cuautitlan.unam.mx](mailto:cinig@cuautitlan.unam.mx)

Para dudas, comentarios y orientación, envía un mensaje con tu nombre y apellido.

## TE INVITAMOS A VISITAR LAS SIGUIENTES PÁGINAS WEB:

Comisión Interna de Igualdad de Género de la FES Cuautitlán.

Unidad Jurídica FES Cuautitlán.

Coordinación para la Igualdad de Género.

Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género.

Canal de Youtube, Igualdad de Género UNAM.

Gobierno de México/Mujeres.

Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia.

Unwomen.

HeforShe.

Curso en línea: Lo que necesitas saber sobre Violencia de Género.

Cartilla Universitaria de Buenas Prácticas Enfocadas a Poblaciones LGBTQ+.

## UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

**Rector**  
Enrique Graue Wiechers

**Secretario General**  
Leonardo Lomelí Vanegas

**Secretario Administrativo**  
Luis Álvarez Icaza Longoria

**Secretaria de Desarrollo Institucional**  
Patricia Dolores Dávila Aranda

**Secretario de Prevención, Atención y Seguridad Universitaria**  
Raúl Arcenio Aguilar Tamayo

**Abogado General**  
Hugo Alejandro Concha Cantú

**Coordinadora para la Igualdad de Género**  
Diana Tamara Martínez Ruíz

## FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN

**Director**  
David Quintanar Guerrero

**Secretario General**  
Benjamín Velasco Bejarano

**Secretario Administrativo**  
Jaime Jiménez Cruz

**Secretaria de Posgrado e Investigación**  
Susana Elisa Mendoza Elvira

**Secretaria de Evaluación y Desarrollo de Estudios Profesionales**  
Laura Margarita Cortazar Figueroa

**Secretario de Gestión Integral Estudiantil**  
Luis Rubén Martínez Ortega

**Secretario de Planeación y Vinculación Institucional**  
Alfredo Álvarez Cárdenas

**Responsable de la Unidad Jurídica**  
Gerardo Sergio Lortia Vargas

**Comisión Interna de Igualdad de Género de la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán**