

## DIPLOMADO EN EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL 6ª GENERACIÓN

**Objetivo:** El participante adquirirá las herramientas fundamentales de valoración de personal, con el propósito de obtener un efectivo desarrollo de habilidades, actitudes y personalidad en beneficio de la organización.

**Dirigido a:** Ejecutivos de Recursos Humanos, administradores, psicólogos, pedagogos y personas que tengan experiencia comprobada en el área de Recursos Humanos.

**Duración:** 240 horas

**Contenido temático:** **MÓDULO I. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

- 1.1 Historia del factor humano
- 1.2 Campos de acción
- 1.3 Entrevista de filtro
- 1.4 Entrevista profunda
- 1.5 La ciencia o el arte de entrevistar
- 1.6 Entrevista por competencias
- 1.7 Etapas de la entrevista
- 1.8 Estructuras y elementos a considerar para la formulación de preguntas
- 1.9 Detección de capacidades específicas
- 1.10 Jóvenes sin experiencia profesional
- 1.11 Niveles intermedios
- 1.12 Niveles directivos
- 1.13 Ética en Reclutamiento y Selección de Personal

### **MÓDULO II. INTRODUCCIÓN A LA PSICOMETRÍA**

- 2.1 Introducción a la psicometría
- 2.2 Procedimiento para la contratación de factor humano
- 2.3 Formación de baterías de pruebas de acuerdo al nivel del empleado
- 2.4 Prueba Dominó 1D 48
- 2.5 Beta III R
- 2.5 Prueba 16 PF
- 2.6 Prueba Bender
- 2.7 Prueba de intereses y habilidades Thurstone, percepción y destreza
- 2.8 Integración de resultados
- 2.9 Reporte gráfico y escrito

Contenido temático:

**MÓDULO III. EVALUACIÓN Y PRUEBAS PSICOMÉTRICAS**

- 3.1 Pasos y procedimientos para la contratación del factor humano
- 3.2 Formación de baterías de pruebas
- 3.3 Prueba de inteligencia Wais
- 3.4 Pruebas de liderazgo y estilos gerenciales, Moss y Reddin
- 3.5 Test de habilidad mental de Novis
- 3.6 Test de aptitud emprendedora
- 3.7 Integración de pruebas psicométricas
- 3.8 Modelo de entrega de resultados

**MÓDULO IV. AMBIENTE PROPICIO PARA LA APLICACIÓN DE PSICOMETRÍA**

- 4.1 Organigrama para la contratación de personal
- 4.2 Ambiente propicio para la aplicación de psicometría
- 4.3 Pruebas de personalidad
  - 4.3.1 Figura humana
  - 4.3.2 Frases incompletas
  - 4.3.3 H T P
  - 4.3.4 Test de los colores LÜSCHER
  - 4.3.5 Persona bajo la lluvia para la contratación de personal
  - 4.3.6 Integración de resultados

**MÓDULO V. PROCEDIMIENTO Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL**

- 5.1 Introducción
- 5.2 Procedimiento y contratación de personal
- 5.3 Formación de baterías de pruebas
- 5.4 Test Zavic (valores y honestidad)
- 5.5 Test de los valores de Allport
- 5.7 Test del árbol
- 5.8 Test de Raven
- 5.9 Test de asertividad
- 5.10 Test de Depresión laboral
- 5.11 Test de ansiedad
- 5.12 Evaluación de un estudio socioeconómico
- 5.13 Integración de un estudio socioeconómico

Contenido temático:

**MÓDULO VI. EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD Y LENGUAJE CORPORAL**

- 6.1 Test Cleaver
- 6.2 Auto descripción (Evaluación hacia la persona)
- 6.3 Factor Humano (Evaluación hacia el puesto de la empresa a considerar)
- 6.4 Comunicación no verbal / Análisis mediante movimientos y posturas:
  - 6.4.1 Zona media Tronco y extremidades
  - 6.4.2 Zona baja Cintura, piernas y pies
- 6.5 La importancia del lenguaje corporal con el factor humano
- 6.6 Indicadores de deshonestidad / Tipos básicos de Personalidad Delincuencial en una Cultura Fraudulenta
- 6.7 Personalidad con Tendencia a Mentir
- 6.8 Personalidad que tiende a Ocultar Información
- 6.9 Personalidad Violenta/Agresiva
- 6.10 Assessment Center. / Práctica, Diseño e Implementación

**MÓDULO VII. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

- 7.1 Conceptualización de la Evaluación de Desempeño 180°
- 7.2 Conceptualización de la Evaluación de Desempeño 360°
- 7.3 Estructura de la Evaluación de Desempeño 360°
- 7.4 Interfases con otros procesos de la Administración de Recursos Humanos
- 7.5 El lanzamiento del Sistema de Evaluación de Desempeño 360°

**MÓDULO VIII. BASES DE LA GRAFOLOGÍA**

- 8.1 Historia
- 8.2 Movimientos primarios
- 8.3 Movimientos simbólicos
- 8.4 Aplicaciones de la grafología
- 8.5 Alfabeto grafológico
- 8.6 El significado general de la palabra escrita
- 8.7 Los gestos gráficos
- 8.8 Simbolismo aplicado a la letra y a la palabra
- 8.9 Escuela Francesa: Tamaño o dimensión; Forma; dirección de las líneas; rapidez del trazado; presión; inclinación de las letras; ligaduras y aspecto de conjunto
- 8.10 Elementos complementarios:
  - 8.11 La superioridad e inferioridad
  - 8.12 Firma y rubrica
  - 8.13 Los gestos y los símbolos
  - 8.14 Las formas de vida
  - 8.15 Las facultades volitivas
  - 8.16 Ejemplo de análisis
  - 8.17 El informe grafológico
  - 8.18 Guía didáctica de grafología
  - 8.19 Estudio comparativo entre la letra de personajes famosos

**Contenido temático: MÓDULO IX. PSICODIAGNÓSTICO DE ROSTROS**

- 9.1 Los estudios de la fisiognomía
- 9.2 Los orígenes de la fisiognomía
- 9.3 Somatotipos de William H. Sheldon
- 9.4 La tipología de Carl Huter
- 9.5 Los tipos de Le Senne en el rostro
- 9.6 Formas básicas faciales
- 9.7 Zonas básicas del rostro
- 9.8 Morfopsicología
- 9.9 Partes y formas básicas del rostro
- 9.10 Interpretación de rasgos específicos
- 9.11 Las emociones de Paul Ekman.
- 9.12 ¿Cómo hacer un análisis del rostro?
- 9.13 Ejemplos de análisis de rostros de personajes conocidos
- 9.14 Ejemplo de entrega de la interpretación del rostro
- 9.15 Campos de Aplicación

**Coordinadora:** Mtra. Selene Lagunas González

**Costos:** \$ 26,860.00

Comunidad	Pago único (% incluido)	Pago diferido (% incluido)	Descuento	
			Único	Diferido
Externa	\$22,800.00	\$26,860.00	15%	0%
Egresada	\$22,270.00	\$24,140.00	17%	10%
Interna	\$18,780.00	\$22,780.00	30%	15%

Módulo	Horas	Externa	Egresada	Interna
1	21	\$2,370.00	\$2,130.00	\$2,010.00
2	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
3	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
4	21	\$2,370.00	\$2,130.00	\$2,010.00
5	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
6	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
7	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
8	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
9	28	\$3,160.00	\$2,840.00	\$2,680.00
<b>Total</b>	<b>240 horas</b>	<b>\$26,860.00</b>	<b>\$24,140.00</b>	<b>\$22,780.00</b>

#### Requisitos:

- Llenar hoja de registro
- Presentar copia de constancia de estudios o título
- Carta de motivos para cursar el diplomado  
*(Dirigida a quien corresponda en formato libre)*
- Dos fotos tamaño infantil
- Currículum vitae resumido en dos páginas
- Realizar el pago correspondiente
- **“Si el diplomado lo requiere para titulación de cualquier carrera de la UNAM, deberá realizar su trámite de registro previo en la coordinación correspondiente.”**

#### Descuento:

**Comunidad egresados:** presentar y entregar copia de credencial de exalumno.

**Comunidad interna:** alumnos, presentar credencial y tira de materias. Profesores y empleados presentar último talón de pago y credencial vigente. En ambos casos entregar copia de documentos.

#### Forma de pago:

- **Efectivo** (caja en la FESC, no se aceptan billetes con valor de 1 mil pesos). Se aceptan tarjetas de crédito y débito, excepto American Express.
- **Depósito bancario a través de Ficha Referenciada**

Antes de solicitar ficha referenciada, deberá enviar por correo electrónico la hoja de registro y la documentación solicitada al Departamento de Educación Continua. Y después comunicarse vía telefónica (datos abajo detallados).

## I N F O R M E S

**M.V.Z. Martha Guadalupe Rodríguez Sandoval**, Jefa del Departamanto de Educación Continua, ubicado en la planta baja del Edificio de Gobierno de la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán, en campo 4.

#### Teléfonos:

5623-1907 Y 56231877

#### Correos Electrónicos:

educon.fesc@gmail.com, lccpedagogia@hotmail.com, educacion.continua.fesc4@gmail.com, rsmg.educon@hotmail.com, rosalia\_fesc@hotmail.com y nubiapt\_fesc06@live.com.mx

**Página Web:** <http://olimpia.cuautitlan2.unam.mx/econtinua/>

**Nota:** El diplomado tiene cupo limitado, por ello es conveniente que se inscriba con anticipación y confirme su asistencia. Si las líneas están ocupadas, por favor intentar más tarde.



/educacioncontinua.cuautitlan



@Educacion\_FESC